

保运行 提质增效 拓发展 行稳致远

集团召开 2023 年度年中工作会议

本报讯 7月14日,集团召开2023年度年中工作会议。全面总结上半年工作,部署下半年任务,动员集团上下以开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为重点,持续深入学习贯彻党的二十大精神,真抓实干、奋勇争先,共同开创美好未来,全力冲刺“双翻番”的经营发展目标。

集团领导班子成员、外部董事代表、各单位(部室)责任人及中层以上人员、不当班员工等出席会议。

集团党委书记、董事长王吾雪在讲话中指出,上半年,面对经济下行和转型升级的双重考验,在市委、市政府和市国资委的坚强领导下,集团上下同心同德、加压奋进,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记系



列重要讲话精神,全面落实市委、市政府“三提三敢”“摘星夺旗”工作要求,以“3+1”发展战略为引领,以“双1号”文为抓手,聚焦“增收节支、节能降耗、服务提升、优质发展”四项重点任务,强谋划、勇担当、慎决策、重执行,较好地完成了上半年各项目标任务,顺利实现了“时间过半、任务过半”的年中目标,开创了聊城水务高质量发展的新局面。



王吾雪从党的领导、安全生产、企业管理、项目建设、“双提升”、招商引资、群团工作等七个方面总结了上半年发展经验,明确了改进的方向。

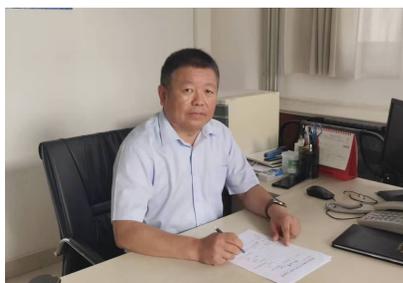
会议要求,下半年,集团发展的总体要求是“保运行,提质增效;拓发展,行稳致远”,聚焦主责主业,及时调整完善发展战略,继续坚持以“双1号文”为统领,发扬“精益求精、雷厉风行”和“严真细实

快”的工作作风,发扬“说了算、定了干、干必成”的工作精神,在“零风险、零事故、零投诉”的基础上,实现“转型升级、跨越发展”,全力冲刺“双翻番”的经营发展目标。一是坚持党建引领,绘就党建融合的“新画卷”;二是坚守安全底线,筑牢稳定发展的“压舱石”;三是坚持科学管理,争做强企富民的“生力军”;四是强化队伍建设,打造能干善战的“先锋队”;五是畅通内外沟通,搭建共建共享的“连心桥”。

会议还通报了集团及各单位2023年上半年经营指标完成情况、各单位(部室)的内外荣誉争创和考核情况,部分单位(部室)作了典型发言。

7月10日至12日,集团领导班子、各单位(部室)责任人集中查看了工作现场,听取了各业务工作汇报。张敬恩

聚力供水保障促发展 优化民生服务见实效



本报讯 今年以来,润达水业在集团的正确领导下,以服务民生为己任,内强管理,外树形象,各项工作成效显著,全面巩固提升集团高质量发展新局面,彰显了供水公司的责任担当。

多措并举 全力保障供水安全

2023年上半年,我们聚焦供水主业,紧盯“水质、水量、水压”等关键环节,加强设备保养维护,对供水设备、输配电线路等设备做好日常检查、保养、维护,发现问题立即处理,确保主用、备用设备保持良好性能。遇重大节日、重要活动、重点时期,加密水质检测频次,应急抢修人员24小时待命,时刻保证供水安全、畅通。今年上半年,圆满完成春节、两会、全省重点项目观摩活动、全国第一届农民大赛活动期间的安全保供任务。润达水业、城南供水、城郊水务各司其职,协

同联动,为服务全市发展大局创造了良好的供水环境。

精准施策 推动节能降耗见实效

在生产运行方面,根据国家电网公布的峰谷时段用电收费标准,调整运行方式、合理错峰避峰,最大化降低电费支出。据统计,运行方式调整以来,水源地及供水厂节约电费约7万元。城南供水与科研机构共同研发尾水回收项目,创新短流程工艺,仅上半年实现尾水回收8.6万吨,实现综合收益25万元,同时又避免了水资源的浪费。上半年润达水厂千吨水电耗266.15度、城南供水210度、城郊水务千150度,均实现同比下降。

在二供设备管理方面,积极引入先进的“节能错峰智慧供水系统”,高峰期时将水箱阀门开度减小或者关闭,优先使用水箱内的水供给加压区用户,而在低峰期时利用水厂富余供水能力,将水箱内的水补满。通过数据收集、处理、分析,实现错峰调度二次供水水箱供水时间,优化用量分配和利用率,实现节能降耗和稳定水压的作用,降低运营成本。同时加强与格兰富技术团队合作,选定阿卡三四期作为试点,通过精准测量单套设备单时间段流量情况,优化大小泵

选型,进一步实现节能降耗。

为有效降低漏损,润达水业开展“地毯式”管网检漏,上半年,共测出DN300以上漏点6处并及时修复,减少漏损水量约4.5万吨,减少损失近20万元。2023年上半年综合漏损率控制在8%以下,持续保持最优状态,远优于国家标准,在全省同行业处于领先水平。7月6日,在全省漏损控制研讨会上,润达水业作为全省先进企业做了典型发言,向全省推广供水管网漏损控制的“聊城经验”。

为有效打击非法窃水行为,润达水业持续加大稽查力度,积极开展每月不少于6次夜查行动。严厉打击了夜间私自开启消防栓违规取水行为。城郊水务敢于向不法窃水分子亮剑,形成全面打击偷窃水行为的高压态势,2023年上半年,润达水业、城郊水务共查出违规窃水14起,追缴水费9万余元。

持续开展“双提升”活动

打造优良营商环境

为持续提升市民便利度,我们积极推进零跑腿服务,实现业务网上办、掌上办,让群众少跑腿,信息多跑路。聚焦群众“急难愁盼”,我们开展“服务直通车”“流动服务窗口”“三上门、三集成”等一

系列供水服务活动,先后深入小区20余次,服务居民1000余户,实现从“人找服务”到“服务找人”的转变,精准解决了用户需求。

我们进一步充实网格员队伍,推行全员网格化服务管理。按照“一岗多职、一员多能”的标准,将网格员队伍扩充至润达水业各个部门,最大限度延伸服务触角,打造一站式服务。上半年累计处理用户类工单6590件,收到锦旗8面,表扬信54封,用户满意度持续提升。1-5月份,集团在全州市民热线满意度评比中,获得三次第一名的好成绩。

持续推进智能水表应用,老旧水表更换全面展开。通过更换智能水表,对全市15万户表用户和176名孤寡老人的用水情况进行实时监测,出现异常情况第一时间反馈并跟进,切实提升了人民群众的获得感、幸福感和满意度。目前智能水表使用率80.24%,位于省内前列,也为集团数字化转型打下坚实的基础。

风正劲足自当扬帆破浪,任重道远更需快马加鞭。下一步,润达水业将认真贯彻执行集团各项决策部署,坚持问题导向,夯实工作作风,持续提升服务水平,以实际行动助力集团高质量发展!

张冠新

攻坚克难求突破 砥砺前行勇争先

一是突出党支部领导核心作用。围绕企业实际,坚持融入中心、服务大局,把握方向,上半年落实民主集中制,集体讨论研究“三重一大”有关事项6次,夯实了基层党组织的战斗堡垒作用,提升党组织凝聚力和战斗力。二是突出抓好党员队伍建设。通过多种形式的学习教育,不断提高党员干部的思想政治水平和理论水平,党员的思想素质、业务素质得到整体提升,在自己的岗位上从不同层面发挥模范带头作用。三是突出抓好党建品牌建设。通过“聊源星火·青山绿水映党旗 环保科普惠民生”党建品牌的创建,以“党建+”的模式,开展“经营工作创效、党建工作创优”“党建引领创平安”等27项党建活动,发挥党建品牌辐射效应,提升党建与业务的深度融合,铸造党建持久之力。

抓管理 保安全 增效益

一是进一步加强精细化管理。对员工绩效考核积分,实行日量化考核,对每

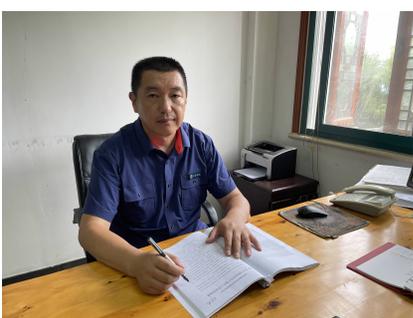
名员工的工作绩效,进行每日考核、每日公开,考核人每日填写《关键事件清单》,员工通过《绩效考核量化一览表》了解自己每天的绩效积分,形成正确的自我评价,及时对工作进行总结,调整工作方向和提升能力。通过日量化积分与绩效工资挂钩的管理,员工之间形成了对标对表,争先创优的竞争氛围,促进了员工工作效率与工作质量的提升。二是以安全生产为重点,以节能降耗为主线,成立安全生产工作专班、工艺管控及维修攻坚等技术小组,做好安全生产、污水处理运行、设备维修保养等运行管理;及时对安全生产、工艺运行等工作进行检查、督促、整改和调整;通过提高能源的利用效率、技术改造和提高能效等措施,上半年共处理污水1706万吨,完成年度指标的55.6%,电费同比下降30万元,节约药剂费约5.3万元;优化新建脱泥车间电缆规格及走向,节省资金近10万元。

抓项目 提质量 推进度

在提标改造项目过程中,公司遵循“进度(效益)服从质量,一切服从安全”的原则,一是加强过程管理,主动服务,科学统筹安全和进度,全力配合集团提标改造项目领导小组工作;二是牢固树立时间意识和效率意识,在保障安全和确保工程质量的前提下,小组成员在工地上加班加点,倒排工期,加快工程推进速度,截至6月底,提标改造工作完成60%。

上半年,新水河污水公司在全体员工的共同努力下,实现了“时间过半,任务过半”的经营目标。下半年,公司将继续坚持“以党建引领发展”的总方向,坚持“稳中求进”的工作总基调,认真总结上半年的经验,改进不足,拓展思路,力争下半年各项重点工作实现新突破、取得新成效、再上新台阶,为我们水务集团实现“事争一流 走在前列”的目标,努力奋斗,做出新的贡献。

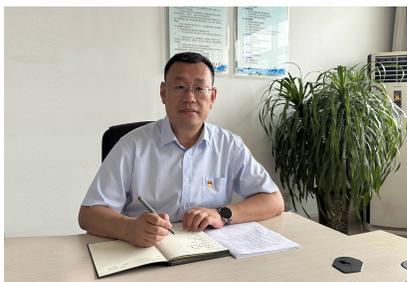
刘书恪



本报讯 起跑即冲刺,开局即决战。上半年,在集团党委的正确领导下,新水河污水公司坚持党建统领,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深化践行市委“三提三敢”工作要求,以“精益求精、雷厉风行”的工作作风,统筹推进“党建品牌建设”“服务质量双提升”“摘星夺旗”等各项重点工作,以高质量党建带动企业高质量发展。

抓党建 聚力量 促发展

真抓实干 奋勇争先 共同开创美好未来



本报讯 上半年,水兴市政公司在集团的正确领导下,在各部室、各单位的悉心指导和紧密配合下,在市政公司员工上下一心的共同努力下,较好的完成了各项工作任务。

加强管理

提高工程项目建设水平

一是以集团“项目现场规范化观摩活动”为契机,组织员工及分包企业开展《天津城建集团安全文明施工标准化图册》等专项培训8次;二是打造老旧小区

以标准引领发展 用管理提升效能

改造、新建小区作业区和主管网铺设三大样板“实训基地”,从标志标识目视化、安全防护用品穿戴与设置和特种作业过程规范等方面开展对标考核6次,并将结果在“红黑榜”进行公示,奖优罚劣。三是编制《安全生产奖罚办法》《红绿灯行为库》等制度,对分包队伍进行约束,每月开展专项检查并现场评价定级。四是依托技能大赛比武活动,检验施工人员的技能水平,对于技能薄弱的队伍,作为重点质量监控对象,公司协助其尽快提高工艺水平,跟上队伍。五是开展安全隐患大排查、特种作业专项整治、分包企业违章作业等专项行动12次,对隐患苗头抓早抓小,预防事故发生。

抓好“双提升”,提高服务质量

一是编制《工程全过程管理资料学习手册》《给水管道工程作业指导书》,施工人员随身携带,对技术规范及质量控制进行指导;二是开展“质量回头看”“室

外工程考评”“隐蔽工程检查”“用户服务体验调查”等一系列专项行动,对发现的问题限期整改,列入绩效考核;三是在老旧小区发放工程质量监督卡1000余张,邀请用户对施工质量和服务质量共同监督,以便及时发现问题,处理问题,提升客户满意度。四是通过流程再造,公司上下全面梳理管理制度的堵点和漏洞,充分考虑用户建议,增设《工程项目实施快速流程》,牵引着工程项目走上快车道。

勇于市场开拓 提高企业效益

一是致力于探索建立适合自己市场开拓的模式,先后与高铁新城项目部、开发区管委会、莘县水务集团建立联系,多次交流涉水业务,并坚持跟进;二是克服能力恐慌,发展恐慌,大胆走出去寻找目标项目,上半年,公司共参加公开招投标工程9个,目前中标1个,已完成施工。通过广泛投标,既提升了公司在市政行

业的知名度,又锻炼了员工的多类型、多专业的招投标能力,还能自查公司存在的弱项,及时纠正。三是对“民生城市玖玺”“昌润湖畔”等10个大型项目,通过二次竞价模式,降低分包成本40余万元;紧抓工程建设项目中人、材、机三个方面的成本管控,审核工程结算工程163个,共节省材料成本12万元。

上半年,水兴市政完成营业收入12143万元,同比增加22%,完成年度预算指标的60.7%。实现利润总额4204万元,同比增加14%,完成年度考核指标的54.72%。

公司虽然完成了上半年的目标任务,但依然存在诸多不足之处,开拓创新进取意识和降本增效意识欠缺,应收账款清缴的力度还不够等等,这些短板都需要在下半年全力以赴去补齐,为实现全年的预期目标继续奋斗!
冯洪旺

开拓市场促发展 质量引领创品牌

党建引领筑根基 流程合规促发展

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,以强化创新理论为武装,勇于担当作为,以求真务实作风,坚决把党委决策部署落到实处。支部坚持把意识形态工作当做一项极其重要的工作来抓,在思想上时刻绷紧意识形态工作这根弦。

围绕集团党委工作,以打造坚实支部堡垒为目标,推进党建与业务深度融合,以讲政治、顾大局为政治标准,工作中党员干部担当作为、勇挑重担,以市场客户为本、服务质量为根,创建“质量引领、运维e家”品牌。

按照集团“‘产品+服务’质量双提升”工作实施方案,公司成立了领导小组,按时间节点完成方案各项工作,并将活动实质运用到实际工作中,上半年共完成26个制度流程的重新梳理,为天地公司合规健康发展打好了制度保障。

创新推动谋发展 营业收入再增长

2023年上半年,公司积极开拓联系运维市场业务,依据市场竞争规律,积极对接服务客户,及时了解客户需求,提高

竞争能力,增加运营模式,业务量成效显著。上半年新签订运维合同6个、销售合同5个,合同金额共计143万余元。

同时响应集团号召转型升级跨越赶超,推进能源环保板块高质量发展,2023年3月21日,城南供水分布式光伏发电项目正式并网发电,该项目是我市城区首个地表水光伏发电项目,也是水务集团推进公共民生事业绿色低碳发展的一项重要成果。目前累计发电量超46万度,平均每日发电4700度,总电费收入超23万元,实现二氧化碳减排510吨、节约标准煤207吨、等效植树2.79万棵;正在进行的东郊水厂0.672WM光伏发电项目已完成全部工程量的60%,预计7月底完成并网发电。

截至6月底,天地公司新老业务经营收入1637.25万元,较去年同期增长18.38%。

服务提升见成效 奋勇争先讲奉献

2023年上半年,在环保高频次高标准严压之下,公司共迎接各级环保检查近百次,国家部级检查五次,山东省厅检查三次,以及各县市区生态环境局

多次检查,圆满完成了现场迎检工作。自动运营巡检8000余台次,比对烟气监测设备112台次,比对水质自动监测设备295台次,作为专家配合国家环保部、省环境监测中心赴其他地市现场检查3次。公司目前运维人员缺少,为确保运营站点的正常运行,在岗人员不辞劳苦,兢兢业业的持续坚守在一线工作岗位上,在完成合同服务内容的时候,主动帮助服务对象排忧解难,发挥不怕脏、不怕累、不怕苦的实干精神,真正做到了践行国企担当、履行社会责任的态度,受到服务方的一致好评。

设施运维人员对标学习先进精准运行高质量服务企业,在安全生产、污水处理工艺知识、运行等方面得到深度提升,为全市环境质量提升奉献天地能力,创建水务环保运营品牌。

下半年,公司将坚持“节能降耗、增收节支、服务提升、优质发展”不动摇,大力弘扬“严真细实快”工作作风,在集团的带领下,凝心聚力,对标先进,为聊城水务事业高质量发展贡献一份力量。

张昆

扎实履职勤奉献 实干担当勇登高

息化建设目标,全力提升财务的标准化、专业化、流程化水平。上半年在集团领导和各位同事支持与配合下,完成财务转型的短期目标,实施集团化财务管控,建立统一的财务管控制度,实现财务人员集中管理、统一派驻;形成了四中心+业务派驻模式,规范业务流程标准化建设,确定人员架构,并进行了业务与职能划分,财务核算从业务单元核算转变为业务职能核算,业务都能通过网报、电子影像系统集中到财务资产部,按照统一的制度流程进行处理。经过上半年多次的测试完善,充分融合财务人员及各公司意见建议,将全力为集团各单位提供专业、优质的服务,实现财务资源最大化,有效提升企业管理合力和价值创造力,带动集团整体效益的提升。

积极争取政策 拓宽融资渠道和规模

强化资金统筹能力

创新通过债权转资本方式,申请市国资委、市政府研究通过了股权回购财

政借款转政府出资,市政府、市财政局已确认在国有资本收益中分两年解决处理,后续将跟进国有资本收益的申报拨付。上半年组织申报了两污水处理公司准四类水提标改造工程项目专项债,新水河污水获批5200万元。

集团实施资金统一管理以来,在实现集团资金池的基础上,实现对授信、内部拆借、调剂业务的集中管理;优化了资金资源配置,降低融资成本。组建投融资中心,制定融资管理制度及工作流程,并积极与银行、证券等金融机构进行对接,拓宽融资渠道,上半年对接24家金融机构,完成新增授信9800万元,新增了供应链融资中的保理和信用证低成本融资业务,利用银承支付材料款940余万元,减少了对营运资金占用;集团综合融资成本由年初的4.51%降低到3.73%。

加强经营分析预算控制

强化降本增效增收节支

提高成本管控能力

上半年财务资产部组织各公司召开经营分析会、资金预算会12次,从设备管控、生产运行、经营管理中降成本、提效能。实施精益管理,及时发现生产经营中的问题,找到影响经济运行、资金管控的问题点106个,提出财务管理建议29条,对发现的问题及风险及时进行规避,让全员增强了成本管控的意识,各业务单元之间加强了同质化业务的学习与交流,发挥了财务管理的作用。

下半年,财务资产部将认真落实上级有关部署,推动思想再统一、实践再创新、经营再提效、工作再落实,认真执行集团的各项制度,严格遵守财经纪律,努力提高财务管理水平和服务能力,全身心的把本职工作做好,全力确保完成年度各项任务。我们有信心、有决心完成好领导布置的各项工作任务,争取在下半年取得更大的成绩,为集团全面完成经营目标做出我们应有的贡献。

路鑫



本报讯 2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是全面推进聊城水务转型升级、跨越发展的关键之年。天地公司在集团的带领下,在全体员工的共同努力下,坚定“建设区域领先、产业链完整的现代大型国有企业集团”的信心和决心,以集团党政一号文为纲领,以客户为中心、质量为标准,聚焦党建引领,把安全工作放在首位,工作中敢作敢为,通过流程再造、服务质量双提升工作,工作多方发力、推进环保板块发展。



本报讯 财务资产部作为集团的主要职能部门,“当好家、理好财、更好地服务于生产运行”是应尽的职责,在集团加强财务管理、规范经济行为、提高集团竞争实力方面负有重大的义务和责任,只有不断的学习和总结,财务管理工作才能得到提高。

适应集团发展需要

提高财务标准化建设

按照集团对财务管理工作的要求,财务资产部积极对标对表,明确财务信