

党建专栏

集团党委理论学习中心组开展6月份集中学习研讨

本报讯 6月19日,集团党委理论学习中心组开展6月份集中学习研讨。集团党委书记、董事长王吾雪主持。中心组成员参加,集团副总经理孙庆贤、柳冰列席。

据习近平生态文明思想的实质内涵,切实增强思想自觉、政治自觉和行动自觉。二是要坚持人民至上,在聚焦为民服务上下功夫。

集团开展防范非法集资宣传活动

本报讯 6月15日,行政党支部、润达水业党支部、水兴市政党支部、城南供水党支部、伯阳设计党支部在聊城市人民公园联合开展以“守住钱袋子,护好幸福家”为主题的防范非法集资宣传活动。

活动中,党员志愿者们向过往市民群众发放宣传材料100余份,并耐心讲解了非法集资的危害及特征,告诫市民要“守住钱袋子,护好幸福家”。

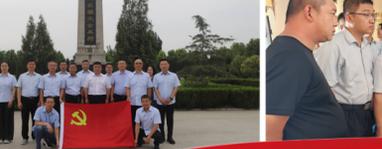
学党史忆先烈 红色教育凝聚奋进力量

本报讯 弘扬伟大建党精神,传承红色基因,赓续红色血脉,集团领导班子、支部党员、入党积极分子、优秀青年共计150余人,先后到金方昌烈士纪念馆、东阿县红色文化展览馆、运东地委革命纪念馆、冠县中共鲁西北地委旧址、张家楼抗日遗址等聊城红色教育基地开展“重温入党誓词”党性教育活动共计14次。

烈的一生。党员们一路前行,一路感动。大家认真聆听了金方昌烈士的英勇事迹介绍,仔细查看了烈士生前遗物和图片资料,深切感受到了金方昌烈士作为一名共产党员的崇高品格和“刑刑利诱奈我何,领袖流汗非丈夫”的爱国主义精神。

6月20日,润达水业党支部赴红色教育基地金方昌烈士纪念馆开展红色教学活动。金方昌烈士纪念馆坐落于聊城古城南区步云阁街,纪念馆是在金方昌烈士故居的原址上重建的。

革命先烈的艰苦斗争。面向鲜红党旗,党员们庄严重温了入党誓词,进一步坚定了理想信念。大家认真聆听老党员们真挚动情的讲述革命故事,近距离感受张家楼这个英雄村的悲壮记忆。



纪检专栏

古人说,“人不率则不从,身不先则不信。”意思是一个如果自身不能作出表率,就无法让别人跟从;如果不能以身作则,就很难使别人信服。

《吕氏春秋·贵直论》记载了春秋时期晋国大臣赵简子率兵攻卫之事,赵简子统率军队进攻卫国,到了交战的时候,却站得远远的,躲在盾牌后面。

清风 | 正人先正己

楚军,名扬天下,用的还是这样的士卒。赵简子恍然大悟,于是离开盾牌,站到队伍前方,敌方弓箭射程以内,只击鼓一次士卒就登上了卫国城墙,获得胜利。

范晔在《后汉书》中提到的“以身教者从,以言教者讼”,正人先正己的道理得到历代仁人志士的重视,逐渐成为人们推崇的政治伦理。

范晔在《后汉书》中提到的“以身教者从,以言教者讼”,正人先正己的道理得到历代仁人志士的重视,逐渐成为人们推崇的政治伦理。

“善禁者,先禁其身而后人;不善禁者,先禁人而后身。”古往今来,凡是有所作为的政治家都十分注重自律,善于用自己的行为带动周边人。

稳中求进 继往开来 绿色发展 服务群众

聊城水務 logo and contact information: 水务热线 96568, 聊城水務集团有限公司主办, 集团网站: http://www.cssw.net

深化央地合作 助力聊城高质量发展



本报讯 高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务,深化央地合作、实现融合发展,是实现高质量发展的“助推器”。

近年来,集团始终坚持党建引领,抢抓融合发展、协同发展、共赢发展的新机遇,围绕“水资源综合利用、生态环境治理保护、工程设计与施工+数字化赋能”的“3+1”发展战略,全力推进央地国企合作,争当助力聊城高质量发展的“排头兵”。

央地携手、聚力成势,推动央地合作项目的落地,既离不开地方国资的诚挚相邀、政策加持,更离不开央企的鼎力支持。

集团荣获「2022年度市属企业综合绩效考核A级」

本报讯 6月13日,市委、市政府召开聊城市2022年度考核总结会议,会议公布了《中共聊城市委 聊城市人民政府关于表扬2022年度县市区高质量发展综合绩效考核先进单位和市直机关服务高质量发展绩效考核优秀单位的决定》,集团荣获“2022年度市属企业综合绩效考核A级”。

2022年,面对严峻复杂的宏观形势和多重超预期因素冲击,在市委、市政府和市委国资委的坚强领导下,集团继往开来、乘势而上,以“3+1”发展战略为指引,统筹推进疫情防控和安全生产,紧紧围绕“节能降耗、增收节支、服务提升、优质服务”中心工作任务,优先发展“双碳”领域,完成营业收入同比增长46%;利润总额同比增长81%;上交税费总额同比增长28%;固定资产投资完成年度目标的115%。期间,成功入选“全省公司治理示范企业名单”,荣获“山东省社会责任企业”称号,企业党建工作被评为市属企业第一名。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年,也是建成现代化企业集团的关键之年。集团将强化政治担当,抢抓发展机遇,全力围绕“水资源综合利用、生态环境治理保护、工程设计与施工+数字化赋能”的“3+1”发展战略,加快构建新发展格局,推动水务事业在高质量发展上实现新突破、取得新成效、再上新台阶,为建设新聊城贡献坚实的国企力量。

坚持“走出去”“请进来”,集团党委书记、董事长王吾雪带队前往北京,多次拜会对接“央字号”部委、企业、联合会,诚邀他们到山东省聊城市考察调研,深入了解当地独特的水资源,感受聊城项目和创业氛围,实现互利共赢。

2023年6月12日,聊城水務招商

合作意向,讨论了下次会晤的有关工作安排。

6月6日上午,集团党委书记、董事长王吾雪带队到山东健康水业集团开展研讨交流,山东健康水业集团党委书记、董事长冯涛出席。双方围绕“互利共赢、协同发展”主题,对未来发展多元化、深入合作进行广泛探讨。

6月8日上午,集团党委书记、董事长王吾雪带队到山东健康水业集团开展研讨交流,山东健康水业集团党委书记、董事长冯涛出席。双方围绕“互利共赢、协同发展”主题,对未来发展多元化、深入合作进行广泛探讨。

全力招商引资 践行国企担当



本报讯 集团深入贯彻市委“三提三敢”工作要求,抢抓发展机遇,坚持“走出去”和“请进来”双向发力,以高水平招商引资助推集团高质量发展。

6月6日上午,集团党委书记、董事长王吾雪带队拜访了中国铁建,就深化多领域合作进行交流并达成广泛共识。

6月6日下午,集团赴北京到中国企业联合会拜访,推介聊城及聊城水務各产业板块优势,并就对标一流企业、提升企业管理绩效、承接项目落地转化及招商引资等事项进行了深入交流。

王吾雪表示,水務集团将依托聊城区位优势、政策优势、文化优势及自然资源优势,以此次研讨为契机,进一步加强双方在商品水、污水处理、管材合作、水环境流域治理等方面的沟通交流,推动项目加速落地,激发新动能、焕发新活力,充分结合双方业务布局、发展优势和资源禀赋,共谋发展机遇,为助力水務事业高质量发展积蓄强劲动能。

6月7日,“聊城水務集团—中国国际工程咨询有限公司交流座谈会”在京举行。双方就项目包装、项目管理、招商引资、水務资产的盘活和投融资等内容进行了座谈交流,初步达成了长期战略合作意向。

6月7日,“聊城水務集团—中国国际工程咨询有限公司交流座谈会”在京举行。双方就项目包装、项目管理、招商引资、水務资产的盘活和投融资等内容进行了座谈交流,初步达成了长期战略合作意向。

6月8日下午,集团党委书记、董事长王吾雪带队赴山东健康水业集团有限公司,就进一步扩大合作事宜开展业务洽谈。会上,双方就如何充分发挥各自优势,进一步推进阳谷低碳产业园项目及环保领域等业务的合作深入交换了意见。生态环境集团党委书记、董事长刘学,党委副书记、总经理王彦等参加座谈。

6月8日下午,集团党委书记、董事长王吾雪带队赴山东健康水业集团有限公司,就进一步扩大合作事宜开展业务洽谈。会上,双方就如何充分发挥各自优势,进一步推进阳谷低碳产业园项目及环保领域等业务的合作深入交换了意见。生态环境集团党委书记、董事长刘学,党委副书记、总经理王彦等参加座谈。

新时代 新征程 新伟业



集团开展“安全生产月”活动暨“安全标准化建设百日攻坚”启动仪式

本报讯 “我宣誓，时刻注意安全，认真按章作业；遵守安全法规，履行安全职责；严守规章制度，提高安全技能……”6月1日，集团举行2023年“安全生产月”暨“安全标准化建设百日攻坚”启动仪式，对“安全生产月”活动和标准化企业建设工作进行全员动员和部署，扎实、有效开展企业生产、服务、发展各项工作。

集团党委书记、董事长王吾雪出席仪式并讲话，集团领导班子、驻企外部董事、各单位(部室)责任人、专兼职安全管理员及部分职工参加仪式。集团党委副书记崔好发主持仪式。

启动仪式上，集团副总经理、安全生产总监孙庆贤宣读了《2023年“安全生产月”活动实施方案》。润达水业公司、水兴市政公司、水务污水公司、环科院天地环保科技有限公司、小微企业代表，就开展好“安全生产月”活动作表态发言。随后，与会人员进行了安全生产集体宣誓，依次在印有“人人讲安全，个个会应急”的展板上签名。

王吾雪在讲话中指出，要充分认识开展此项活动的重大意义。当前，安全生产形势复杂严峻，安全生产事故多发频发，职工安全意识和能力依然薄弱，要从血的代价中吸取教训，做到举一反三，警钟长鸣，切实提高安全意识和能力，从根本上杜绝事故发生。要

围绕着活动主题，普及安全生产的法律法规和安全知识，提升自我保护和保护他人的能力，大力营造关注安全、关爱生命的氛围，促进安全生产形势进一步好转，切实提升集团本质安全水平。

王吾雪要求，要广泛发动职工参与，全面深入推进专项整治。要全员参与，从本岗位做起，全面搞好安全检查、排查治理风险隐患，切实落实举报奖励制度，大力宣传发动“安全随手拍”，鼓励职工相互监督、相互提醒，让工人都做安全员，处处都是安全岗。在落实各项安全防范措施方面下真功夫，坚决制止各种违章指挥、违章作业和违反劳动纪律的行为，杜绝各类安全事故的发生。

王吾雪强调，加大宣传教育力度，全面营造“人人讲安全、个个会应急”的浓厚氛围。要迅速、有序地向全体员工开展安全宣传教育，着力提高员工的安全生产意识、安全操作技能和自我保护能力，不断强化各级领导企业安全生产责任主体的法治观念。要切实组织围绕活动主题，采取员工和群众喜闻乐见、易于参与的形式组织开展活动，大力宣传以人为本的安全发展理念、安全生产法律法规、先进典型和典型事迹，宣传和普及安全知识，不断提高员工安全生产法治观念和意识。

王吾雪要求，要加强领导，狠抓整

改落实，务求实效。干部职工要敢于动真格、出硬招，不仅要敢“红红脸”，还要勇于“翻翻脸”，宁听骂声，不听哭声，切实做到全覆盖、无盲点、零容忍。隐患纠正预防要发扬见微知著精神，坚决克服麻痹思想、听之任之，要让“零风险、零事故、零投诉”从目标变成常态。要加强现场检查和考核力度，从细节做起，从基础抓起，以培养职工的良好素质为着眼点，促进现场管理水平的不断提高。细化完善工作流程和作业指导书，建立“全业务、全流程、全人员”的安全管理机制，构筑安全管理“主体责任、管理制度、教育培训、排查整治、应急管理、考核评价”六大管理体系。大力推行“用制度管、按流程做”，通过构建标准化服务、标准化施工，积极推动安全标准化企业的建设，保障集团安全生产持续稳定运营。

据了解，“安全生产月”活动和“安全标准化建设百日攻坚行动”开展期间，集团将围绕城乡供水、污水处理、环保治理、设施运维及设计与施工等各项作业行为，持续完善风险分级管控和隐患排查治理“双重预防机制”，先后开展6大项共16小项具体活动，为集团高质量发展，乃至全市人民生活安定幸福、全市经济社会稳定发展提供安全环境、动力支撑。

孙凤超

集团多措并举推进“安全生产月”活动走深走实

本报讯 今年6月是第22个全国“安全生产月”，活动主题为“人人讲安全、个个会应急”。集团深入贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于安全生产重要论述，认真落实安全生产法、安全生产“十五条硬措施”和“八抓二十项”创新举措，印发《水务集团2022年“安全生产月”活动实施方案》，积极组织形式多样的“安全生产月”系列活动，推动2023年“安全生产月”活动走深走实。

广泛动员

全面部署“安全生产月”活动 为扎实有效推进“安全生产月”活动，集团成立安全生产领导小组，细化责任分工，并将“安全生产月”活动纳入集团安全生产年度重点工作考核任务。6月1日，集团举行“安全生产月”暨“安全标准化建设百日攻坚”启动仪式，进行全员动员和部署，切实保障了“安全生产月”活动有力有序开展。

集团领导班子成员分别深入联系单位和分管部室开展安全宣贯，要求时刻绷紧安全生产这根弦，扎实做好安全生产工作，按照“三管三必须”和“谁主管、谁负责”原则，落实安全生产主体责任。活动期间，各单位(部室)组织员工观看了《人人讲安全个个会应急》《动火风险我知道》《安全月应急逃生及急救知识培训》等各类安全警示片10余部，累

计组织政策法规宣贯活动25场，参与人员530余人次。通过深入学习国内典型事故案例，剖析事故原因，深刻吸取教训，切实把学习成果转化成推动企业健康发展的工作实效。

以“流程再造、协同治理”活动为契机，水务集团持续完善规章制度和流程，补齐管理短板，采取“四不两直”方式进行重点督导检查，针对发现问题隐患做到限期整改、闭环管理，切实打通责任落实“最后一公里”，以最严格措施、最严谨作风，持续推动集团重大事故隐患专项排查整治各项工作落实到位。

加强宣传 提升安全责任

集团各运营单位在厂区、工程项目建设施工现场，利用LED电子显示屏滚动播放活动标语，安全生产月公益短视频，在醒目位置张贴安全标语，悬挂“安全生产月”条幅，摆放专题宣传展板，大力宣传安全生产法律法规、消防安全等各类常识。

紧密结合“主题党日”、精神文明建设等活动，组织党员志愿者开展“进门入户送安全”“安全志愿者在行动”等安全宣传，向现场群众和用户讲解安全用水知识，累计发放各类宣传资料2000余份。对30余个企事业单位、社区、学校等管网水进行43项常规指标全覆盖水质检测活动，以实际行动诠释了国企担当。

集团开展夏季施工现场安全生产专项检查

本报讯 为应对高温天气对施工现场安全生产的影响，督促施工现场严格落实安全生产主体责任。6月14日，集团副总经理柳冰带队前往西二环辅路(湖南路-西关街)给水工程，路庄回迁小区两个施工现场，开展夏季施工现场安

全生产专项检查。检查组一行先后对安全生产管理制度、作业现场设备设施配备、安全警示标识设置、劳保用品佩戴情况、人员持证上岗情况等方面进行了全面检查。

检查组要求，要深刻认识安全生产

深入开展“安全生产月”系列宣教活动，共计组织开展“安全生产大家谈”“班前会”“以案说法”等活动200余场，累计参与2200余人次。积极组织参与山东省第二届应急管理普法知识竞赛活动，进一步增强员工学法、知法、守法、护法应急法治意识，员工日参与率达95%以上，线上知识竞赛参加人员达8000余人次。6月27日，积极组织员工观看山东省应急厅、济南市应急管理局联合开展的“安全生产月”云课堂线上直播，确保全体员工做到“知风险、明职责、践承诺”。

全面检查 有效排除事故隐患

活动月期间，相继开展动火作业风险我知道、电焊工等特种作业人员安全培训、外包外租大排查等活动38场，累计参与600余人次。

持续加强对集团特种作业和外包外租项目的监管。按照安全生产“谁主管、谁负责”的原则，重点对承包商安全生产资质、合同(协议)的职责划分、劳务用工、安全责任保险、教育培训、作业许可、安全监护、劳动防护和隐患排查等安全生产工作的执行进行了全面检查。主要针对安全生产夏季“四防”、劳动防护用品配备、临时用电管理、应急物资储备、燃气安全等开展专项检查14次，检查中发现的问题全部整改落实到位。此外，集团委托专业机构，开展全范围、全覆盖的

工作的极端重要性，规范施工现场安全管理。一是要牢固树立“以人为本，安全发展”理念，时刻绷紧安全生产这根弦。二是要根据工程施工节点，合理调整施工工序和施工部署，采取“抓两头、歇中间”、局部停工等夏季避高温措施。三是

人人讲安全 个个会应急



为民务实清廉

市总工会到集团调研座谈

本报讯 6月20日，市总工会党组成员、副主席赵卫国一行三人，到集团调研座谈。集团党委书记、董事长王吾雪进行了热情接待。党委委员、职工董事、工会主席张永正陪同活动。

赵卫国一行实地参观了集团荣誉室、企业文化展厅，观看了企业文化宣传片，并与集团“水务劳模”“水城工匠”和部分工会干部进行了交流座谈。

座谈会上，赵卫国详细了解了企业生产经营、职工收入及需求等情况，认真倾听了与会人员的的心声，并就聊城市工人文化宫(市游泳馆)建设工作征求了大家的意见。他对集团如何做好工会工作提出要求，要把实现好、发展好、维护好职工的基本利益作为工会工作的出发点和落脚点，扎扎实实为职工办实事、办好事，当好职工的“娘家人”。

张永正对调研组一行表示欢迎。他详细介绍了集团工会工作计划和职工阵地建设情况，并表示，水务集团坚持

集团举办庆“七一”董事长交流日活动

活动中，与会人员踊跃发言，积极建言献策，围绕各自所从事的岗位及集团发展战略提出了自己的思路和看法，为集团的未来展开了美好的畅想。

在认真听取发言后，王吾雪充分肯定了大家为集团发展作出的积极贡献，并提出三点要求：进一步加强党性修养，提升党性修养，当思想道德先锋。始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到学思用贯通、知信行统一。进一步强化工作责任，忠诚履职，当创新实干先锋。紧紧围绕新时代新征程党

苦练内功铸利剑 锤炼本领护民生 集团吹响岗位练兵技能比武集结号

本报讯 裁判员或拿尺衡量，或左右对比，或集体讨论，公平、公正地为每个小组进行评分，并作出专业指导……6月2日，集团吹响岗位技能比武集结号，润达水业公司水厂运行班组、管钱维修班组、用户维修班组以及水兴市政公司供水管道安装等4个岗位工种160余名员工参加比武。集团党委书记、董事长王吾雪进行了赛前动员讲话和赛后点评，副总经理、安全生产总监孙庆贤主持，其他领导班子成员现场观摩。

此次技能比武是集团落实“三提三敢”工作要求，以“提标提速提能力”破解本领恐慌，以“敢闯敢干敢争先”打破思想枷锁，全力打造技术过硬、蹄疾步稳的优秀员工队伍。技能比武根据岗位类别，分设“用户维修”“生产运行”“管道安装”“管道维修”4个比赛项目。各评委小组在集团范围内筛选组成，主要依据施工准备、施工过程、工程竣工、用时等方面的现场表现进行竞赛评判。赛前，评委、参赛选手代表进行了表态

发言。比赛场上，各参赛队伍热情高涨，各项操作有条不紊、规范高效。他们发扬团结协作精神，沉着应战、冷静思考、“比”过硬技术，“拼”速度质量。“用户维修”竞赛小组实景操作对用户供水管道的抢修维护工作，对阀门、水表及伸缩器等进行拆卸与安装；“生产运行”竞赛小组模拟具体场景，对供电线路紧急停电高压配电盘倒闸和卧式离心泵重启，运行班组三人一组，联络员、监护员、操作各司其职；“管道安装”竞赛小组根据施工图纸，进行衬塑钢管、PPR管等管材、管件及附属设施的施工安装；“管道维修”竞赛小组则需对闸门和铸铁管进行维修组装。

最终，历时三个小时的激烈比拼，润达水业公司米传贵、李跃伟班组分获“生产运行”“用户维修”项目竞赛第一名；景常敬班组获得“管道维修”项目竞赛第一名；水兴市政公司第四参赛班组获得“管道安装”项目竞赛第一名。据了解，集团举办此次技能比武大

将职工书屋建设作为企业文化建设和工会工作的重要内容，持续提升精神文明建设成效，实现了市级文明单位、省级文明单位创建“三年跨两步”的目标。

赵卫国一行还先后来到集团本部及水务污水公司职工书屋现场调研。他对水务集团“争创一流、走在前列”的工作干劲给予了高度赞扬，并提出了“把亮点擦得更亮，把实事做的更实”的新要求。

高 嵩



集团召开三届十次职工代表大会

本报讯 6月26日，集团召开三届十次职工代表大会，听取并审议了与职工切身利益相关的制度文件。集团党委书记、董事长王吾雪参加会议并讲话，党委委员、职工董事、工会主席张永正主持会议，39名职工代表参加会议。

职工代表经过分组讨论、集体磋商，通过了《津贴补贴和福利管理办法(草案)》《安全生产责任制奖惩管理办法(草案)》两项制度。

王吾雪在讲话中指出，集团党委、工会、职工要积极营造尊重职工代表的浓厚氛围，让职工代表“有话语权”，在企业中形成“开开心心上班来”的工作环境。王吾雪对职工代表下一步工作提出具体要求，一是努力发挥职工代表的群体作用，职工代表要履行自己神圣的职责，为企业高质量发展建言献策；二是希望职工代表在工作岗位上快速成长为骨干，在企业高质量发展中成为栋梁；三是对于职工代表提出的意见要形成书面材料，责任部室要认真研究，持续完善制度建设，对职工代表的意见要进行一一答复。

高 嵩



水务风采 职工风采

陈戈兰同志作品

坚持党建引领企业发展 选育并举激发人才活力

本报 百尺竿头思更进，策马扬鞭自奋蹄。新春伊始，市委聚焦绿色低碳高质量发展先行区建设，召开全市推进绿色低碳高质量发展暨作风建设动员大会，发出了“提标提速提能力、敢闯敢干敢争先”的动员令，吹响了全面启动干部执行力的冲锋号，汇集起真抓实干、马上就办的聊城最强音。李长萍书记的讲话提振精神、激发斗志，为我们落实精神指明了方向，也让我们看清了肩负的责任和使命。作为集团党委副书记，我将提高政治站位，推进党建业务融合，选育并举激发人才活力，聚力推动集团高质量发展。

聚焦思想破冰，全面扛稳“时不我待、只争朝夕”的过硬担当。今年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是实施“十四五”规划和三年攻坚十大行动承上启下的关键之年。我将以学习宣传贯彻党的二十大精神为契机，全力

配合集团党委书记抓好当前集团改革发展各项工作，集团党建工作以党建1号文件为引领，以打造“聊源星火+”品牌为抓手，以实现“双促进”为目标，推进党建工作制度化、标准化，推动党建与生产经营深度融合、同频共振，努力将集团上下执行力的冲锋号，汇集起真抓实干、马上就办的聊城最强音。李长萍书记的讲话提振精神、激发斗志，为我们落实精神指明了方向，也让我们看清了肩负的责任和使命。作为集团党委副书记，我将提高政治站位，推进党建业务融合，选育并举激发人才活力，聚力推动集团高质量发展。

聚焦谋事成事，大力营造“提标提速提能力”的鲜明导向。始终保持“干就干一流，争就争第一”的拼劲和“先人一拍、快人一步”的干劲，自我加压、自抬标杆，发扬“严真细实快”的工作作风，锚定集团新一轮改革发展目标，推进人才兴企实施“十四五”规划和三年攻坚十大行动承上启下的关键之年。我将以学习宣传贯彻党的二十大精神为契机，全力

要求，持续开展“规范化”培训，提升员工执行力和岗位履职能力。通过校企合作形式，提升中青年员工管理素养；培养内训师队伍，采取业务论坛、现场指导、座谈交流等灵活多样的方式分享工作经验、专业知识等；实行低职高挂制度，选拔高学历年轻员工采取以干代训的方式担任空缺职务，履行相应的岗位职责，为优秀年轻员工提供发挥才干的平台，推动优秀年轻员工在实干中快速成长、担当大任。为一切有志成才的员工提供更多发展机遇和更大发展空间，把党内外的各方面年轻人才集聚到集团发展建设中来，为实现“建设区域领先、产业链完整的现代大型国有企业集团”贡献智慧和力量。

聚焦激励鞭策，坚实筑牢“敢闯敢干

敢争先”的机制保障。完善薪酬管理体系，推行积分管理、职级并行，打通青年人才发展路径，既可纵向按职位序列晋升成长，也可横向向其他序列流动发展，增加渠道宽度和储备厚度；注重加强对年轻干部的培养选拔，探索青年人才培养考核机制，把企业真正需要的人选出来、用起来，助推年轻干部快速成长成才，为企业可持续发展提供人才基础；持续推进人才库建设，按照“管理型、生产经营型、技术技能型、服务型”等类别一一立库，分门别类提高后备人才精准识别和精细化管理水平。大力弘扬团结奋斗精神，引导集团上下坚定一条路、铆足一股劲、拧成一股绳，让干部敢为、群众敢首创，汇聚推动引领绿色低碳高质量发展的强大合力。

崔好发

提标提速提能力 敢闯敢干敢争先