

# 聊城水务

聊城市城市水务集团有限公司主办

集团网站: <http://www.cssw.net>



总编辑: 王吾雷

执行总编: 柳冰 责任编辑: 张栋

2022年3月1日



了解水务动态 体验水务服务

## 集团召开 2022年全面从严治党和党风廉政建设工作会议

本报讯 2月14日,水务集团召开2022年全面从严治党和党风廉政建设工作会议,研究部署2022年全面从严治党和党风廉政建设工作。市纪委监委第一监督检查室副主任张琳同志到会指导,集团党委书记王吾雷同志到会并讲话,集团党委副书记崔好发同志主持会议,集团领导班子成员、各党支部书记及支委成员、各单位(部门)指标责任人参加。



王吾雷同志就2022年集团全面从严治党和党风廉政建设工作进行了安排部署。他强调,集团党委及各党支部要从党的百年奋斗历程中汲取智慧力量,坚决捍卫“两个确立”、做到“两个维护”。要贯通“两个责任”,不断提高全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作的质量和水平。要保持反对和惩治腐败的压倒性力量常在,坚定不移把反腐败斗争推向纵深。要持续巩固中央八项规定精神堤坝,以党风

政风持续向好带动形成新风正气。要持续发挥巡查震慑治本作用,推动集团内部巡查有覆盖和有效覆盖相统一。要大力弘扬伟大建党精神,保持忠诚干净担当政治本色。

会议要求,各党支部、各责任单位要迅速传达学习本次会议精神和,真正把党员干部、广大职工的思想统一到

党员先锋模范作用,制定切实可行的落实措施,充分发挥基层党组织坚强战斗堡垒作用,把党建工作优势贯穿到企业发展的全方位、全过程。集团各级领导班子成员要根据工作分工,切实担负起职责范围内全面从严治党工作的重要领导责任,按照“一岗双责”要求,领导、检查、督促分管部门和单位全面从严治党工作,带头遵守执行各项规定,发挥示范表率作用,自觉接受组织、党员和群众监督。

会上,王吾雷同志学习了习近平总书记重要文章《努力成为可堪大用能担重任的栋梁之才》,崔好发同志通报了2021年度党委书记向市纪委监委述责述廉情况的反馈意见,马建光同志传达了市纪委十三届八次全会精神。

会后,与会同志共同观看了警示教育片。

袁宵 王冰洁

## 集团召开2022年党建工作专题会议

本报讯 为进一步提升集团党建工作水平,2月9日,水务集团召开2022年党建工作专题会议。集团党委书记王吾雷同志参加会议并讲话。会议由党委副书记崔好发同志主持,党委班子其他成员及各党支部书记、副书记近20人参加。

会上,王吾雷同志学习了习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上的重要讲话精神,并听取了各党支部书记2021年度工作亮点、存在问题及2022年工作措施情况汇报。

会议要求,各党支部要认真学习习近平总书记关于国企党建工作的重要指示批示精神,确保党的路线方针政策、党中央和省委、市委



的决策部署在企业落地生根并取得实效。要加强学习,提高政治站位,切实提升履职能力,教育引导党员高标准高质量完成各项任务,激励党员干部爱岗敬业、爱岗敬业,努力在水质品质、服务质量两个方面实现新突破。要突出重点,争创一流,全面完成各项工作任务,通过强化支部自身建设,夯实企业创新发展基础,构建推动创新发展的机制和措施,全力推动党建工作创新创优、走在前列。

会议还研究了《2022年党建工作计划》《2022年党建工作责任书》《2022年党建考核办法及评分细则》和支部换届、改选结果等事项。

张国强

## 党委理论学习中心组开展意识形态专题学习研讨

本报讯 2月28日,水务集团党委理论学习中心组开展意识形态专题学习研讨。集团党委书记王吾雷同志主持学习研讨,党委理论学习中心组全体成员参加。

学习研讨会上,党委理论学习中心组全体成员分别领学了《聊城市党委(党组)网络意识形态工作责任制实施细则》《聊城市党委(党组)意识形态工作责任制具体分工方案》等内容,并围绕意识形态工作的开展进行了专题研讨。

王吾雷同志就下一步意识形态工作的开展提出具体要求,一是不停筑牢意识形态价值基础。集团党委班子成员要把意识形态工作摆在重要位

置,增强抓好意识形态工作的主动性和积极性。二是要抓牢意识形态阵地建设。增强基层文化传播的吸引力和影响力,不断创新文化传播的方式方法,研析群众的认知方式和接受能力,用鲜活的形式让群众愿意听、听得懂、记得住、传得远。三是要守土有责、敢抓敢管,切实推动意识形态工作责任

张国强

## 纪检专栏

### 常见职务犯罪解读 | 非法经营同类营业罪

非法经营同类营业罪,是指国有公司、企业的董事、经理利用职务便利,自己经营或者为他人经营与其所任职公司、企业同类的营业,谋取非法利益,数额巨大的行为。

董事,是指由公司股东(大)会或职工民主选举产生的具有实际权力和权威的管理公司事务的人员,是公司内部治理的主要力量,对内管理公司事务,对外代表公司进行经济活动。

所谓经理,是公司董事会聘任的主持日常管理工作的高级职员。

二、本罪的客观方面 非法经营同类营业罪的客观方面表现为:(1)利用职务便利,即利用了自己经营管理的职权或者职务有关的便利条件;(2)自己经营或为他人经营业务,也可以既为自己经营又为他人经营,具备其中之一,即可构成本罪;(3)自己经营或为他人经营的营业与自己所任职的公司、企业的营业属于同一类;(4)获取非法利益,数额巨大,否则,虽有经营行为,但没有获取非法的利益,或者虽然获取了非法

利益,但没有达到数额巨大的标准,亦不能构成本罪。

三、主观要件 本罪在主观方面必须出于故意,并且具有获取非法利益的目的。即明知自己或为他人所经营的业务与自己所任职公司、企业经营的业务属于同类,为了非法谋取利益,仍然进行经营。

四、本罪的追诉标准 根据最高人民法院、公安部《关于公安机关管辖的刑事案件立案追诉标准的规定(二)》(公通字[2010]23号)第十二条,国有公司、企业的董事、经理利用职务便利,自己经营或者为他人经营与其所任职公司、企业同类的营业,获取非法利益,数额在十万元以上的,应予立案追诉。

五、非法经营同类营业罪与一般违法经营行为的区别 非法经营同类营业罪与一般违法经营行为主要有以下区别: 1.是否利用了职务上的便利。如果行为人虽然经营了与其所任职公司、企业同类的营业,并获利巨大,但这一行为与其所任职的职务无关,就不构成犯罪。

2.经营的是否为同类营业。构成本罪必须是经营与其所任职公司、企业同类的营业,如果行为人经营的不是同类营业,不构成犯罪。

3.行为人获取的非法利益是否达到数额巨大。如果行为人利用了职务之便,并且经营与其所任职公司、企业同类的营业,但获取非法利益未达到数额巨大,不能以犯罪论处。

来源:中央纪委国家监委网站

# 稳中求进 继往开来 绿色发展 服务群众

## 【学习贯彻党代会和“两会”精神】 深耕细作 争创一流

本报讯 市第十四次党代会和“两会”胜利闭幕,“六个新聊城”和“九个凝心聚力”为聊城经济社会发展勾勒了全新蓝图。浩荡春风里,无数聊城人心中坚定了“敢教日月换新天”的信念,激发起“天下不敢小聊城”的豪情,聊城的明天令人振奋和期待。

让自来水安全、顺畅地流入千家万户,是我们的核心工作。作为城区唯一一家公益性国有水务企业,我们坚持推动高质量发展与惠及人民群众相结合,与满足用水需求赛跑,与解决用水难题竞速。2022年通过开展“水质提升和服务质量提升”双提升专项活动,聚焦初心使命和服务短板,梳理热线工单6519条,开展企业、社区和群众“三遍访”活动,修订完善管理制度13件,制定改进措施16项。一件件“责任清单”是人民群众的“幸福清单”,更是我们保

障人民群众用上优质水、健康水的初心和使命。 为提供更优质的供水服务,我们打破服务壁垒,建立健全供水服务人员职业道德规范,完善并重申首问负责制、责任追究制、限时办结制、服务承诺制等各项规章制度。在制定实施的《关爱老人特色服务方案》中,我们通过多种方式和渠道,为老年人提供更多便利服务,全方位打造“水务关爱老人”特色服务品牌。下一步,我们继续深化“用水保姆”服务,持续提高人民群众的幸福感。

行之力则知愈进,知之深则行愈达。在认真学习贯彻市第十四次党代会和“两会”精神的同时,我们要切实把智慧和力量凝聚到、落实到会议提出的各项涉水任务上来,谋势而动、乘势而上,结合“四水四定”“三个走在前”和聊城市经济发展总要求,总结分析水务集团

的优势、劣势、机遇和挑战,进一步完善企业高质量发展规划,优化产业结构布局,精耕民生项目,全面提升水务基础设施功能和标准,推动水务产业板块做大做强,努力实现城乡供水“一张网”和优质服务的全覆盖,建设适应全市经济社会发展要求的综合性水务集团。

回首来时路,水务集团经过20年的发展(前身自来水公司自1958年起步),已成长为省内技术领先的供水与污水处理方面的优秀企业,并且拥有市政施工、给水设计、水质检测、包装饮用水生产等方面较为雄厚的技术和管理经验。在认真学习贯彻落实市第十四次党代会和“两会”精神的同时,我们要切实把智慧和力量凝聚到、落实到会议提出的各项涉水任务上来,谋势而动、乘势而上,结合“四水四定”“三个走在前”和聊城市经济发展总要求,总结分析水务集团

水资源的开发利用、水环境的综合治理贡献力量。欢迎有需求的部门和企业与我们对接合作,共同助力城市绿色发展和品质升级。 重任在肩,征途如虹。团结奋斗建设社会主义现代化聊城的前进号角已经吹响,今年,我们要继续锚定争创一流的目标、笃定走在前列的志向,围绕“四水四定”总要求,坚持“严真细实快”工作作风,心怀“国之大者”,致广大而尽精微,创造出无愧于党、无愧于群众、无愧于时代的业绩,为擦亮“江北水城”城市品牌,做好“水”的文章贡献力量,以新的优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

王吾雷

## 集团多措并举保障“两会”期间安全供水

本报讯 为确保“两会”期间用水安全,水务集团从供水服务、生产调度、管网维护和水质监管等方面多措并举,严格管理,多点发力,全力以赴做好供水保障工作。

在供水安全方面,集团提前对各水厂设施设备进行安全大检查,杜绝设施设备“带病”上岗,并对湖南路水厂及城郊水厂公司分别做好增量供水准备,满足会议期间水量突增需求。同时,加强市区主干管网及水厂输水管线的安全排查,加大供水

管网日常巡检,加强供水管网压力监控,按照水量需求综合调度各水厂生产,保障市区安全稳定供水。

在水质检测监管方面,集团严格实施标准化、规范化生产管理,对照《城镇供水厂运行、维护及安全技术规程》,严格加强各生产环节水质监管,确保出厂水质合格,同时还发挥“两级管理三级检测”的水质检测体系作用,加大水厂化验室检测频率,保障各水厂水质安全。水质检测公司还利用便携式现场检测设备,随时对

市会议接待中心相关用水进行现场检测,确保两会期间水质检测及时到位。

此外,集团成立了快速应急抢修队伍,制定了供水调度应急预案,工作人员提前熟悉市会议接待中心周边路网及管线分布,24小时专门负责周边区域抢修,并做好专用备品备件储备,应急车辆和机械设备随时待命,确保突发情况下应急抢修及时有效。

袁宵 ▲聊城电视台开播《水务集团全力做好“两会”供水安全保障》

## 水务时评

### 让“本质安全”的理念蔚然成风、深入人心

生命高于一切,安全重于泰山,防范必起于未然。习近平总书记强调“安全生产人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价,这必须作为一条不可逾越的红线。”近年来,集团高度重视安全

生产工作,管理体系深度融合、管理制度持续完善,组织架构专职专责、“双体系”建设如火如荼……

发展永无止境,安全未有穷期。2022年1月19日,在集团年度工作会议上,集团党委面向全体职工正式提出“本质安全”的理念,并在各类安全会议上强调要坚决深入贯彻落实这一理念。这必将成为聊城水务事业安全稳定的“定海神针”、高质量发展的“核心引擎”,是安全与发展的应有之意。

本质安全,通俗来说,就是通过优化资源配置和提高其完整性,使各种危

害因素始终处于受控状态,使整个系统安全可靠,进而逐步趋近长治久安的安全目标。

千里之行,始于足下,发展之要,安全为先。如果将安全生产视作一次远行的线,是“应该”一词最生动的体现。贯彻“本质安全”理念,全员要树立“想安全”的意识,拧紧“总开关”。唯物辩证法认为,内因是事物自身运动的源泉和动力。本质安全前提和基础是人的安全意识,即“我想安全”的欲望。思想上的轻视是安全生产管理最大的隐患,也是“本质安全”理念贯彻的最大“拦路虎”。应该看到,日常工作中不少人对安全还存在满不在乎、与我无关、得过且过的情况,缺乏危险意识、危机意识和预防意识,按照“海恩法则”来讲,最终必

然会发生不同程度的安全事故。怎么改变呢?“射人先射马,打蛇打七寸”,破难题要抓关键,“一把手”就是安全工程的舵手、号手,要本着“全是我的责任”的态度、“宁听骂声,不听哭声”的担当,以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感,“坐不住”的责任感,将安全生产“常驻”思想意识之中,推动全员实现“人在身安”“心在身安”“心在身安”的安全三重境界。搭建好本质安全的顶层架构,推动本质安全各项措施严格、创新落实落地,让全体员工感受到安全“不绝于耳”,营造安全不离手、人人话平安的浓厚氛围。

贯彻“本质安全”理念,集团要建立“会安全”的体系,抓紧“牛鼻子”。工欲善其事,必先利其器。构建起安全的生产环境,利器就是要持续深入推进标准

化管理体系的运用,从人、机、料、法、环各个环节入手,进一步健全完善管理文件,将标准化做深做细做实,实现知、信、行合一,实现管理从“人治”走向“法治”。去年,集团又引进了“风险分级管控和隐患排查治理体系建设”(“双体系”建设),开启了高质量构建安全生产环境的新征程。利剑在手,敢缚苍龙。安全管理是在总结千万次血的教训后的智慧结晶,具有清晰、全面的安全风险管理方法,是一切安全管理工作的基础。要将安全的事情当做自己的事情、天大的事情,在学与练中化“有形”为“无形”。学要学精,集团全员,特别是安全管理人员要带头执行安全管理制度,研究制度执行细则,将安全制度视为规避风险的“教科书”,要在应急培训上下大力气,采取(下转第三版)

## 新时代 新征程 新发展 新目标

# 争创一流 走在前列

## 王吾雪带队走访慰问 一线职工及退休老干部

**本报讯** 2月1日,水务集团党委书记、董事长王吾雪同志带队看望慰问一线职工和退休老干部,向他们致以新春祝福和亲切问候。集团领导班子成员参加走访慰问。

王吾雪同志一行先后来到城南供水、湖南路水厂、运营管理部及润达水业维修处、服务处等地,详细了解节日期间值班值守及

生产运营情况,向坚守工作岗位的一线职工表示感谢,并强调供水安全事关千家万户,值班值守人员一定要恪尽职守、履职尽责,确保安全生产,切实保障好春节及冬奥期间群众的用水需求。

“大家过年好!大家辛苦了!”一声声亲切的问候,让春节期间仍然坚守一线的工作

人员感到格外温暖。大家备受鼓舞,纷纷表示在新的一年里,将继续做好本职工作,确保安全稳定生产,为集团争创一流、走在前列高质量发展贡献力量。

王吾雪同志一行还前往集团家属院,为退休老干部送去节日的问候和新春祝福。

张 栋

## 新春团拜送祝福 砥砺前行再出发

**本报讯** 金牛踏冬去,玉虎迎春来。2月7日,水务集团党委书记、董事长王吾雪带队,向集团办公室、组织人事部、财务资产部及润达水业维修处、服务处等单位(部门)干部职工

拜年并致以新春祝福!集团领导班子成员参加团拜活动。

王吾雪表示,希望大家在新的一年里,如虎添翼、虎虎生威,永葆为民服务的初心,解放思想

大胆干、开拓创新用心干、攻坚克难奋力干,努力在集团争创一流、高质量发展征程中再创新辉煌!

袁 育



## 趣味运动会 欢度元宵佳节

**本报讯** 2月15日,新水河污水党支部开展“趣味运动会欢度元宵佳节”主题党日活动。支部党员群众22人共聚一堂,共迎元宵享团圆。

活动现场,党支部精心准备了灯谜供大家竞猜,谜面妙语连珠又锻炼思维,党员群众们热

情高涨、踊跃参与,并不时地发出阵阵赞叹与欢呼,现场萦绕着欢乐、祥和、喜庆的氛围。

活动结束后,党支部向每名参与人员发放了汤圆,并致以诚挚的祝福。

王文儒



## 水质检测进校园 确保师生用水安全

**本报讯** 为保障师生用水安全,2月16日,水质检测党支部和润达水业党支部开展“水质免费检测进校园”活动。

志愿者一行5人深入聊城市第六中学、聊城市第七中学校区,对学校餐厅、教学楼饮用水进行取样检测。本次检测内容为浑浊度、色度、游离氯、臭和味、肉眼可见物等九项指标。目前

已完成所有检测工作,结果显示各个样品检测指标均达到国家生活饮用水卫生标准。

活动中,志愿者们还详细了解了学校用水情况,并就水质水压、用水常识等问题进行了现场宣传普及。

王玉华



## 情系困难职工 爱心捐助暖人心

**本报讯** “谢谢你们,为我送来了这份救命钱……”集团退休职工穆林接过润达水业党支部爱心捐款后,连连道谢。

2月14日,润达水业党支部支委成员来到聊城市人民医院,将5500元爱心捐款送到穆林手中,缓解燃眉之急。

不久前,集团退休职工穆林丈夫重病入院,每天高额的治疗费用,使这个本来并不宽裕的家

庭更是雪上加霜,燃眉之急亟待解决。润达水业党支部得知情况后,立即发起募捐倡议书,支部党员和积极分子纷纷响应,主动伸出援助之手,自发捐助,奉献爱心。100元、200元、500元……大家将爱心融合在一起,共同帮助穆林家庭度过难关。

病魔无情,组织有爱。润达水业党支部的爱心捐助为穆林家庭点亮了希望之灯,以实际行动彰显了奉献、友爱、互助、进步的时代新风。

李 琳

## 为英勇救火的你们,点赞!

**本报讯** “李田路上有辆电动三轮车突发自然,现场浓烟滚滚,幸亏这些同志们及时赶到现场,很快将火扑灭,避免了更大的损失。”路过行人纷纷对城南供水公司工作人员英勇救火的行为交口称赞。

近日,城南供水公司门口李田路一辆载有液化气罐、家用电器等生活用品的电动三轮车突发自然,周围烟雾弥漫。由于起火点两旁有干枯杂草,现场火势较大,一旦引燃杂草,将引起火势蔓延,后果不堪设想。

城南供水公司工作人员发现火情后,第一时间组织人员灭火,大家手持灭火器、铁锹等工具迅速奔赴现场,经过10余分钟的紧急扑救,火势被及时控制住,避免了大火进一步蔓延。在确保安全的前提下,城南供水工作人员还将液化气罐移离着火点,并引导路过群众绕行。

随后赶到的119消防救援人员对着火现场进行了专业处置,并对参与扑救的城南供水公司工作人员正确规范的处置行为给予肯定。



袁 育 闫家印

## 夯实团建基础 凝聚青年力量

**本报讯** 为进一步提升基层团干部思想政治素质和工作能力,2月25日,水务集团召开团干部培训会。集团团委书记张艳辉同志主持会议,团委委员及各团支部书记12人参加。

会上,团干部集中学习了“三会两制一课”具体内容,研究了集团2022年团

建工作计划。

会议强调,团干部要始终坚持干事担当,以一往无前的奋斗姿态和永不懈怠的精神状态,勇挑集团发展重担,要挖掘自身潜力,提高自身素质,以过硬的业务本领展现水务青年作为;要扎实做好团支部建设工作,保质保量完成各项任务,进一步

提升团组织凝聚力和团员先进性。

通过此次座谈会,团干部纷纷表示将珍惜团市委这一学习、锻炼和奉献的平台,牢记使命和责任,以昂扬向上的精神和求真务实的作风,努力在各自岗位上为集团高质量发展做出新的贡献。

张国强

# 为民务实清廉

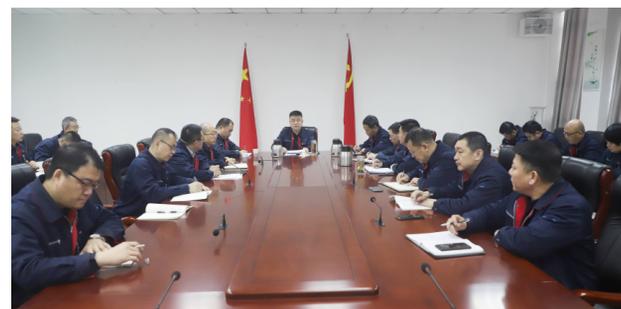
# 争创一流 走在前列

## 集团举行2022年度责任状签订仪式

**本报讯** 一年之计在于春,踔厉奋发,开启新征程。2月16日,水务集团隆重举行2022年度责任状签订仪式,提振全体员工“事争一流、唯旗是夺”的勇气和信心,全力推动集团高质量发展再启新征程。集团领导班子成员、各单位(部门)负责同志、支部书记等参加仪式。仪式由集团副总经理柳冰同志主持。

仪式上,王吾雪同志与领导班子成员、支部书记分别签订党风廉政建设、工作目标责任状和安全生产管理目标责任书、党建工作目标责任书等。领导班子成员与分管部门分别签订党风廉政建设、工作目标责任状和安全生产管理目标责任书。

为扎实推进各项年度目标任务的落地,王吾雪同志提出三点要求,一是思想再认识,进一步增强完成年度目标任务的紧迫感、责任感。要准确把握集团内外部形势,提高政治站位,强化责任意识



担当意识,多学习、多研究、快提升,以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感,“坐不住”的责任感,紧盯关键指标,狠抓关键环节,全力以赴赴发展提升、促管理效能优化。二是措施再细化,进一步推动年度目标任务落实见效。要细化方案,倒排工期,挂图作战,快速推进,突出

措施的计划性、科学性和可操作性。要措施得力,采取更加精准、具体、务实、创新的举措,在稳中求进、稳中求新,确保各项应对措施落到实处、工作节奏紧而又紧、责任落实严而又严。三是考核再严格,进一步建立完善奖惩分明的绩效考核体系。要持续完善考评体系,实现分

类考核、差异化考核及精准化考核,切实发挥绩效考核作用。要进一步强化督导问责,坚持以率上下,加强工作调度和督导检查,推动考核目标任务精准落实;要严格奖惩,把奖励和倒逼机制结合起来,确保各项目标任务全面完成。

王吾雪同志强调,在新的一年里,各级领导干部要带头做学习的表率、亲力亲为的表率、廉洁自律的表率。要提高政治站位,担负起全面从严治党政治责任,切实把党的建设、党风廉政建设和反腐败斗争持续引向深入。要始终保持“严、真、细、实、快”的工作作风,确保实现集团高质量发展争创一流、走在前列的总体目标,用先进的市场经营思路实现国有资产保值增值,用核心竞争力的提升彰显国有企业的公益担当,以优异的工作成绩喜迎党的二十大胜利召开。

张敬恩

## 奋力攻坚 纵深推进 集团召开国企改革三年行动专题工作会

**本报讯** 2月17日,水务集团召开国企改革三年行动专题工作会,传达学习全市市属企业“一把手”改革述职评议会议精神和全省国企改革三年行动改革任务评估工作的相关要求,听取了改革任务落实情况,并就下一步重点工作进行安排部署。集团副总经理柳冰同志主持会议,各牵头部门、部分权属企业负责人参加。

柳冰同志对高效推动改革任务落地,确保圆满完成评估迎检工作提出三点要求。一是提高紧迫感,按照时间要求完成既定任务。各牵头部门要加强业务沟通交流,抓紧按照确定的时间节点和任务要求,完成各自承担的工作。二是提高对改革工作复杂性、艰巨性的认识,精准采取工作措施。各牵

头部门要吃透相关文件精神,做好和上级监管部门的有效衔接,结合集团发展及行业实际,做好与现有制度的相互融合,确保工作措施的可行性、可操作性。要认真对照考核评估要求,开展自查自纠,弥补薄弱环节,在深化改革中积极探索,总结形成改革经验,打造聊城水务改革样板。三是提高对改革实效性认识,让改革真正激发企业发展活力。各牵头部门要提高政治站位,以高度的政治自觉、政治担当深刻认识改革的重大意义,要通过改革改出生产力、改出积极性,改出国企的效益,真正推动集团实现高质量发展。同时,要立足集团实际,深入思考、仔细谋划,协同、深入推进各项改革任务,确保改革工作真正落地见效,为集团下一步发展提供体制机制保障。

张敬恩

## 上好“开工第一课” 下好“安全先手棋”



**本报讯** 为进一步提升安全生产意识,确保复工复产生产安全,2月7日上午,水务集团开展安全生产“开工第一课”安全教育活动。集团党委书记、董事长王吾雪

同志主持会议。集团中层及以上人员参加。

王吾雪同志强调,各单位(部门)要从细微处入手,抓早抓小、防微杜渐,严厉查处“三违”,重点关注防范酒后上岗、酒后驾车、违规替换班等行为,高度重视工程施工的安全监管和外来人员的安全培训、技能管理;严格落实防火、防风、防中毒和“倒春寒”带来的防冻、防潮等各项措施;做好复工复产后的安全培训,推行实施现场安全互保、联保制度;各单位、班组开展每周案例学习活动,确保春节、冬奥、“两会”期间的供排水和装置安全、稳定、经济运行。

会后,集团各相关单位(部门)先后开展了新《安全生产法》《山东省安全生产条例》学习、安全生产培训视频,并集中观看了警示教育片及节后复工复产安全培训视频。

袁 育

(上接第一版)鲜活的活动方式,改变呆板单一的方法,力求内容和形式的创新,激发员工主动参与的热情,让员工“乐于学”。二是要练实,在战斗中学会战斗,在实践中练就安全本领,要不厌日常的巡检和应急演练,不惧突发事件的处置,将练武场当作实战战场。要做好新老交替中的经验传承,将实践真知固化为安全生产的“法宝”,特别是特殊岗位、特种设备的人员传承,鼓励员工在学中做、在做中练、在练中实现提升,进一步满足岗位的技能要求和运行需要。

贯彻“本质安全”理念,未来要完善“能安全”的机制,拉紧“高压线”。杜那十大安全理念之首就是“所有的安全事故都可以预防”,给我们的启示就是要将“能安全”建立在“全预防”之上。诚然,本质安全的建立不是一蹴而就的,要在一整套高效管用的体制机制中实现,要伴随着制度与文化的进步、技术与能力的提升,实现人、机、环等各个环节的相融互

本报评论员

## 集团开展 基层调研活动

**本报讯** 2月8日至12日,水务集团党委书记、董事长王吾雪同志先后对水兴市政、润达水业、水务污水、城南供水及集团各部室等单位(部门)进行基层调研。集团党委副书记崔好发同志陪同调研。

调研过程中,王吾雪同志详细听取了各单位(部门)中层及以上人员的思想工作、意见建议及下一步工作计划等情况汇报,并通过谈心谈话的形式进一步了解了基层现状,听取了职工群众心声,为确保集团争创一流、走在前列高质量发展凝聚了奋进力量。

袁 育

## 集团召开 一月份经营分析会

**本报讯** 为进一步提升经营绩效,增强节能降耗、控制成本意识,2月15日,水务集团董事长王吾雪同志主持召开一月份经营分析会,及时调整运营管理,确定月度经营分析会制度。集团副总经理孙庆贤同志及各单位(部门)负责人参加。

会上,集团财务资产部及各单位责任人从总体经营情况、项目建设和重点事项进展情况、经营中存在的问题及建议、资金支出预算等四个方面进行了分析。一月份集团总体经营情况比上年同期有较大增长,主要经营指标均达到预算目标。

下一步,各单位(部门)将按照集团的统一部署,围绕年度目标,认真总结本次会议发现的问题和不足,发挥各公司的优势,实现首季开门红,推动集团各项争创一流,走在市属国企前列。

宋爱洁

## 老旧小区改造 供水设计任务 提前完成

**本报讯** 2月14日,伯阳设计公司提前两天完成2022年老旧小区改造施工图设计工作,并顺利通过图纸会审。

此次老旧小区改造涉及25小区,共计2819户,面对改造小区位置分散、户型多样,现场勘察难度大等问题,伯阳设计公司通过主动协调相关业务单位,落实“首问负责制”,“会诊”勘察现场“疑难杂症”及严格图纸设计时间等措施加快推进设计进度,确保圆满完成设计任务。

据悉,为确保改造方案的最优化,勘察设计人员耐心与物业人员、业主交流,细致询问原管道铺设情况及用户用水性质,并现场解答用水过程中的遇到问题,勘察设计人员热情周到地服务赢得了小区物业及业主的高度好评。

俞霖霖